

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №4»  
Чистопольского муниципального района Республики Татарстан**

Утверждаю.  
Директор школы:  
Нуруллина Г.Г.

Принято на общем собрании коллектива.  
Протокол №2 от 31 августа 2012 года.  
Введено в действие приказом № 179 от 31 августа 2012 года

**Положение об общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения собрания трудового коллектива.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ и РТ, Уставом учреждения.

Общее собрание трудового коллектива (далее - общее собрание) в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и РТ, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

Общее собрание объединяет руководящих, педагогических, технических работников, учебно-вспомогательный персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в учреждении.

Общее собрание осуществляет общее руководство трудовым коллективом учреждения, представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания трудового коллектива.

Решения общего собрания учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности, и содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно - общественных принципов.

**3. Функции общего собрания трудового коллектива.**

3.1 Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников.

- рассматривает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников.
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся.
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности, его самоуправляемости.
- Рекомендует педагогических и других работников учреждения к различным видам поощрения.

#### **4. Права общего собрания трудового коллектива.**

4.1 Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления общим собранием трудового коллектива.**

5.1 В состав общего собрания входят все работники учреждения (педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал).

5.2 На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.4 Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5 Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

5.6 Считается правомочным, если на нем присутствует более 50 % членов трудового коллектива ОУ.

5.7 Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

5.8 Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовано более 50 % присутствующих.

5.9 Решение общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива учреждения.

## **6.Ответственность общего собрания трудового коллектива.**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, РТ, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.**

7.1 Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения.